

MESSAGE A LA CONGREGATION

Les Leaders Compatissants

Le service de l'autorité doit s'exercer en synodalité afin de promouvoir la coresponsabilité (QC57)

Querida Congregacion !

1. Très chers frères dans le Cœur Immaculé de la Bienheureuse Vierge Marie, recevez nos chaleureuses et fraternelles salutations depuis la Casa Claret de Yaoundé-Nkolbisson (Cameroun) où se déroule l'atelier sur le leadership discernant prévu du 01-14 mars 2023. Cette session est une occasion pour nous de dire merci à notre Mère Congrégation qui nous a permis pendant deux semaines, de vivre le rêve qu'elle a tracé pour nous : *Nous rêvons d'une Congrégation pèlerine, enracinée dans la foi en Jésus-Christ et dans la spiritualité clarétaine (QC44)*. Comment être pèlerin dans un monde où tout se confond, si nous n'avons pas de discernement ? Cette question trouve son sens dans ce temps d'apprentissage que nous venons de vivre au Cameroun.

2. Dans un esprit synodal, ce séminaire a été ouvert avec la lecture du message du Père général Mathew Vattamattan, cmf qui soulignait déjà que *le contexte de la planification de cet atelier est la prise de conscience de l'importance de former et d'accompagner nos frères chargés de l'exercice de l'autorité et du leadership dans la Congrégation*. Ledit atelier a été entretenu par le duo formé des Pères Paulson Vellyannor, cmf et Gonzalo Fernando Sanz, cmf qui ont souligné une fois de plus l'objet et l'importance de cette rencontre qui se résume dans les attentes du XXVIème Chapitre Général : le processus de transformation demande une animation intelligente et articulée.

3. Le constat est poignant, la plupart sinon tous les leaders nommés ou élus dans nos Organismes Majeurs manquent de bases nécessaires pour exercer les charges dans lesquelles ils sont appelés. Par expérience, la formation reçue par les seuls supérieurs majeurs est insuffisante, d'où la nécessité d'inclure davantage de personnes de chaque organisme dans cet atelier.

4. Il a donc été question pour nous, pendant ces jours, de nous abreuver à la sagesse de la Mère Congrégation, afin d'acquérir les armes nécessaires pour répondre à l'appel que le Seigneur a lancé à chacun des frères participants dans l'exercice des charges dont nous sommes détenteurs au sein de nos différents organismes Majeurs. Ce moment a été un temps d'entraînement et de bonne formation pour nous permettre de répondre aux défis de notre temps, afin de porter le rêve de la Congrégation.

5. Les enseignements ont été regroupés en douze modules, qui nous rappelaient que nous dirigeons avec ce que nous avons et ce que nous sommes. Ce qui nous invite à la connaissance de soi et de l'environnement qui est le nôtre, tout en prenant comme modèle de leader, le Christ et la Vierge à l'exemple de Claret notre Père. Le leader est appelé à prendre conscience de ce qu'il est pour mieux le vivre. Il se doit de savoir quel rôle il joue, les compétences qui vont avec, parce qu'il y a toujours un gap entre ses devoirs comme leader et les attentes de son peuple, qu'il se doit de réorganiser en fonction du rêve de la Congrégation et selon nos Constitutions **n°138,113, 104....**

6. Ainsi, le leader doit se munir de la conversation comme outil de leadership, pour une communication générative et compatissante. Plus encore, il doit vivre la conversation

comme une pratique spirituelle. Il doit se munir également de certains éléments clés, et renforcer sa relation personnelle avec le Seigneur et ses frères, comme l'a fait le Père Claret. Dans l'exercice de son leadership, il vivra de difficultés. Il est donc appelé à discerner les problèmes des polarités qu'il devra tenir dans leurs meilleures formes et transformer les conflits en son avantage. Le faire, nécessite bien sûr une stratégie dans la mission pour impacter sur la vie communautaire quelque soient les conditions de son contexte de vie.

7. Aussi, le leader doit toujours oser, en apportant le changement avec la conscience que l'esprit de Dieu est à l'œuvre dans sa vie. Pour ce faire, il doit demander la sagesse, la diligence, et savoir implémenter les bonnes pratiques dans sa communauté. Parlant de bonnes pratiques, nos organismes en vivent déjà et il en ressort après partage que l'unité, la Communication, le partage des biens, le bien-être des frères, les relations fraternelles, la prière et l'animation des communautés en sont les principales. Nous voulons ici dire notre gratitude à tous les frères qui se dévouent à réaliser le rêve de la Congrégation dans leurs divers Organismes Majeurs.

8. Cette session qui s'est accompagnées de multiples ateliers pratiques nous a donné les aptitudes requises pour promouvoir dans la Congrégation en particulier au sein de la structure ACLA, une culture du discernement à tous les niveaux plus encore entre les leaders et les responsables. Elle nous a également aidé à grandir et à exercer notre leadership en fonction de ce que nous devons faire, ce que nous pouvons faire, et ce qui nous est permis de faire.

9. Ce moment nous a permis de nous rencontrer, de partager, d'échanger nos expériences et de renforcer notre fraternité. Nous sommes reconnaissants à la Congrégation pour cette grande initiative. Nous exprimons notre gratitude sans réserve à nos facilitateurs qui ont sacrifié leur temps et leur énergie pour nous former. Nous remercions également la Délégation Indépendante du Cameroun de nous avoir accueillies à la Casa Claret et pour tout ce qu'elle a fait pour rendre notre séjour confortable. Comme l'a dit notre Supérieur Général dans son discours de clôture, nous devons continuer à former de nouveaux leaders dans nos organismes. Que le Cœur Immaculé de la Bienheureuse Vierge Marie nous embrase dans nos différentes missions.

Fait à la Curie Casa Claret, le 14 mars 2023.

Participants